

COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Codice Fiscale n° 82000070670 Partita I.V.A. n° 00252130679

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016¹

N.D.	Profilo	Cat. ²	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo
1	IMPIEGATA AMMINISTRATIVA CAMPESE PINA	C	PENSIONAMENTO	01.01.2015	€.34.257,00
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO GIULIANA IANNI	D	PENSIONAMENTO	31.12.2015	€. 37.794,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015					
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016⁴ -100% (A)					
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2018 -50% (B)					
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)					
					€.72.051,00
					€.72.051,00
					€.36.025,50
					€.36.025,50

€.36.025,50 utilizzato per le stabilizzazioni di personale anno 2017 come da delibera di G.C. n. 27 dell'8.03.2018

¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁴ Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2015.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017⁵

N.D.	Profilo professionale	Cat. ⁶	Modalità di cessazione ⁷	Decorrenza	Costo annuo
1	Impiegato amministrativo GIUSEPPE FRACASSA	C	PENSIONAMENTO	30.05.2016	€.34.257,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016					
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017⁸ - 75%(A)					
QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 – 50% (B)					
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)					
					€.34.257,00
					€.25.692,00
					€.12.846,00
					€ 12.846,00

€.12.846,37 utilizzato per le stabilizzazioni di personale anno 2017 come da delibera di G.C. n. 27 dell'8.03.2018

⁵ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

⁶ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁷ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁸ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018⁹

N.D.	Profilo professionale	Cat. 10	Modalità di cessazione ¹¹	Decorrenza	Costo annuo
1	IMPIEGATO TECNICO UBALDO BELLASPICA	C	PENSIONAMENTO	01.10.2017	€.34.257,00
2	IMPIEGATA AMMINISTRATIVA RIPANI NICE	C	PENSIONAMENTO	01.07.2017	€.34.257,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)					€.68.514,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (75% di A¹²)					€.51.385,50

⁹ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

¹⁰ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹¹ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario.

¹² Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente.

QUOTE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018:

CESSAZIONI ANNO 2017	€. 51.385,50
CESSAZIONI ANNO 2016	€. 12.846,00
CESSAZIONI ANNO 2015	€. 36.025,50
TOTALE	€.100.257,00

DEI RESTI ASSUNZIONALI ANNI PRECEDENTI VA SOTTRATTO

Concorso LAVORI PUBBLICI CAT.D 30 ore	€.31.000,00 ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018 Di Sante
Concorso AMMINISTRATIVO CAT.C 30 ore	€.27.900,00 ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018 Recanati
Concorso FINANZIARIO CAT.D 24 ore	€.26.800,00 ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018 Di Emidio
Concorso LAVORI PUBBLICI CAT.C 20 ore	€.19.750,00 in corso

Totale

€.105.450,00**€.100.257,00 - €.105.450,00 = - €.5.193,00****SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2018**

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹³	Modalità di cessazione ¹⁴	Decorrenza	Costo annuo
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ADA DI ARCANGELO	D	PENSIONAMENTO	01.05.2018	€.40.000,00
2	MESSO COMUNALE BRUNO CELESTINI	B	PENSIONAMENTO	01.12.2018	€.31.000,00
3	MARCATILLI MAURIZIO	C	PENSIONAMENTO		€.34.000,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)					€.105.000,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (90% di A)¹⁵ (B)					€.94.500,00

¹³ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁴ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁵ Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente, che hanno rispettato il saldo di finanza pubblica e con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali, come risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente.

LLDM 10 aprile 2017 (triennio 2017-2019):
f) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, 1/159 (era 1/151 col DM 14.7.204);

Il Comune di Mosciano S.A: di 9350 abitanti – 41 dipendenti = 1/228 inferiore alla previsione 1/159

QUOTA DISPONIBILE PER ASSUNZIONI NELL' ANNO 2019

ANNO 2018	€.94.500,00
ANNI PRECEDENTI	<u>€.- 5.193,00</u>
TOTALE	€.89.307,00

NUOVI CONCORSI PREVISTI PER L' ANNO 2019

Concorso LAVORI PUBBLICI CAT.C 20 ore €.19.750,00 (riportato sopra già presente nella dotazione organica 2018/2020)

Aumento di ore part-time €.42.000,00

Assunzione effettuata presso il settore polizia municipale di un collaboratore amministrativo 18 ore legge 68/1999, non soggetto alle prescrizioni in materia di riduzione del personale.

La capacità assunzionale residua è di €.47.307,00 (€.89.307,00 – €.42.000,00)

L' amministrazione comunale ha deciso di prevedere nella delibera di fabbisogno del personale la cessione all'Unione dei Comuni "Terre del Sole" la capacità assunzionale a tempo indeterminato per l'assunzione di un dipendente categoria C a 25 ore per **€.22.000,00;**

Riepilogo anno 2019

QUOTA DISPONIBILE PER ASSUNZIONI NELL' ANNO 2019

ANNO 2018	€.94.500,00
ANNI PRECEDENTI	<u>€.- 5.193,00</u>
TOTALE	€.89.307,00
Aumento di ore part-time	€.42.000,00
cessione capacità assunzionale all'Unione dei Comuni "Terre del Sole"	€.22.000,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA	€.25.307,00

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁵	Modalità di cessazione ¹⁶	Decorrenza	Costo annuo
1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE MICHELE CORDONE	C	PENSIONAMENTO	01/07/2019	€ 34.500,00
2	OPERAIO GENERICO MARIO RUTILIO	B	PENSIONAMENTO	01/08/2019	€ 31.000,00
3	CUOCA ALIDA VALLE	B	PENSIONAMENTO	01/09/2019	€ 31.000,00
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO ALESSANDRO BELTRAMBA	D	PENSIONAMENTO	31.12.2019	€ 40.000,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)					€ 105.500,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A) (B)					€ 105.500,00
QUOTA GIA' UTILIZZATA NEL 2019¹⁷ (C)					€ 34.500,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di B-C) (D)					€ 71.000,00

QUOTA GIA' UTILIZZATA NEL 2019 (C) per concorso agente polizia municipale bando in scadenza il 27.02.2020

¹⁵ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁶ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che **NON COSTITUISCONO CESSAZIONI**: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁷ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2020

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁸	Modalità di cessazione ¹⁹	Decorrenza	Costo annuo
1	COLLABORATRICE CONTABILE PINA BALDUCCI	B	PENSIONAMENTO	01/04/2020	€ 31.000,00
2	COLLABORATRICE AMMINISTRATIVO MARIA CONTI	B	PENSIONAMENTO	01/09/2020	€ 31.000,00
3	OPERAIO SERGIO DI EGIDIO	B	PENSIONAMENTO	01/08/2020	€ 31.000,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2020 (A)					€ 93.000,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A²⁰) (B)					€ 93.000,00

¹⁸ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁹ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

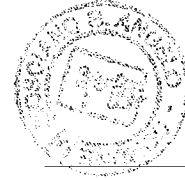
²⁰ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

RIEPILOGO DEI RESTI ASSUNZIONALI

ND	Anno	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI ANNI PRECEDENTI 2019	€. 25.307,00
2	RESIDUI DISPONIBILI PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019	€. 71.000,00
3	SPESA PER CESSATI ANNO 2020 ²¹	€. 93.000,00
TOTALE ANNO 2020		€. 189.307,00

piano triennale delle assunzioni 2020 – 2022 -senza tener conto di eventuali nuovi pensionamenti. -

Profilo	Risorse	Tempo di attivazione procedura
Nuovo D Ufficio Urbanistica	€ 35.000,00	2020
Aumento ore personale part-time	€ 26.546,00	2020
Nuovo B3 al posto di Pina Balducci (Pensionamento)	€ 31.000,00	2020/2021
Nuovo B3 al posto di Maria Conti (Pensionamento)	€ 31.000,00	2020/2021
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 123.546,00	



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO MANUTENZIONE
Paolo Balducci

²¹ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."